

**Quando il PADRONE chiama i SERVI rispondono e sottoscrivono un accordo su dittatura aziendale.**

**Glas Müller: Quando il sindacato serve il padrone e rinnega i suoi iscritti**

Questo è quanto avvenuto con la sottoscrizione del nuovo accordo di flessibilità di data 13 giugno 2017 da parte di Cgil Cisl e Uil, dopo una trattativa semiclandestina. Per carpire il voto favorevole dei lavoratori in assemblea hanno utilizzato - proprio come la direzione aziendale - la minaccia: "...altrimenti l'azienda chiude".

Una simbiosi perfetta che permette all'azienda il totale controllo dell'orario di lavoro e quindi della vita familiare dei lavoratori ed alla triplice di escludere USB dalle trattative nonostante sia il sindacato con maggiori iscritti in Glas Müller

*Per questo noi non riconosciamo questo accordo in quanto non si è trattato di un voto libero ma sotto una pressione inaccettabile.*

Per questo oggi siamo qui:

- in sciopero per rivendicare la riassunzione del nostro compagno Davide e per cambiare questo accordo capestro;

- in presidio davanti alla sede di questi sindacati complici per denunciarne la loro PESANTE responsabilità POLITICA e MORALE in questa vicenda.

**RESPONSABILITÀ POLITICA** per aver prima proposto ai lavoratori di scioperare per cambiare l'accordo in essere e poi il 14 marzo 2017, davanti all'azienda, rinnegare il tutto tradendo la fiducia dei lavoratori.

**RESPONSABILITÀ MORALE** perché l'azienda sulla base dell'accordo del 14 marzo, ha avviato le lettere di contestazione disciplinare con provvedimenti di sospensione e con il licenziamento di un lavoratore.

Oggi vogliamo denunciare ai lavoratori ed ai cittadini il fatto che grazie al servilismo di *CgilCislUil* la Glas Müller può usare la flessibilità in modo oppressivo per occultare la sua disorganizzazione interna e togliere diritti e dignità ai lavoratori.

**Solo un sindacato indipendente dai partiti e dalle imprese può garantire il riscatto dei lavoratori**