

**ALL' IPOTESI DI ACCORDO SUL NUOVO CONTRATTO SI DEVE RISPONDERE CON DETERMINAZIONE.....**

Art. 27	<b>FLESSIBILITA'</b>	<b>orario medio settimanale di lavoro da 27 a 50</b> ore, da compensare in 26 settimane (ad es.: 13 settimane a 50 ore e 13 settimane a 27 ore ) # in caso di crisi o per particolari eventi, le aziende possono allungare di ulteriori 60 minuti
Art. 27	<b>CARICO DI LAVORO</b>	“saturazione “ aumento dell'orario di lavoro per tutti a 39 ore effettive a costo zero per le aziende # <b>orario medio lavorativo di 48 ore</b> alla settimana con lo straordinario # se l'orario effettivo di lavoro è minore di 39 ore, viene previsto l'obbligo di <b>lavoro supplementare “VOLONTARIO”</b>
Art. 27	<b>MODIFICA TURNI</b>	<b>5 minuti di riduzione giornaliera dei tempi accessori</b> ( significa a 3 giornate in più di lavoro GRATIS per ogni autista)
Art. 27	<b>EFFICIENTAMENTO</b>	<b>aumento del nastro lavorativo fino a un max di 1 ora al giorno</b> # Aumento dell' orario di lavoro di 13 ore nell'arco di 26 settimane
Art. 27	<b>561/06 e 234/07</b>	<b>Orario di lavoro max 60 ore</b> # recepimento del peggio della normativa # saranno possibili turni di guida settimanali con 4 gg. di 9h e 2gg. di 10h più altre 4h di lavoro
Art. 28	<b>STRAORDINARIO</b>	<b>obbligatorio di 1 ora a settimana</b> # max 300 ore anno più deroghe
Art. 29	<b>RIDUZIONE</b>	<b>delle giornate di Festività soppresse</b> e conseguente annullamento dei ricorsi giudiziari presentati dai lavoratori # per finanziare i corsi CQC
Art. 9	<b>DEMOCRAZIA</b>	<b>negati i diritti di rappresentanza dei lavoratori</b> # scippate le R.S.A. del diritto di trattare a livello aziendale l'articolazione e la durata dell'orario di lavoro
Art. 22	<b>APPRENDISTATO</b>	<b>ulteriore perdita dei diritti</b> per i nuovi assunti con il JOBS ACT
Artt. 17 18 19 20 21 22 23 24 25	<b>PRECARIETA'</b>	<b>applicazione del JOBS ACT</b> # Contratti di lavoro “instabili” # perdita <b>dei diritti e delle tutele contenute nella Legge 300/70</b> # licenziamenti più facili
Art. 30	<b>RESIDENZA</b>	<b>con l'accorpamento delle residenze:</b> a rischio l'indennità di trasferta e di diaria # più nessuna indennità al personale dell' urbano adibito

		temporaneamente ad altri depositi
Art. 31	<b>MALATTIA</b>	<b>Rinviato al 2017 il peggioramento del trattamento</b> ( come per l'attuale contratto del commercio)
Art. 32	<b>CONGEDI LEGGE 104</b>	per soddisfare le necessità delle aziende: <b>Riduzione del diritto ad assistere i propri familiari disabili</b> # peggioramento del trattamento
Art. 34	<b>RISARCIMENTO DANNI</b>	<b>peggiorativo di quanto era già previsto dal R.D. 148/31</b> (si pagheranno fino a 4.000 € anziché le vecchie 5.000 lire)
Art. 6	<b>ISCRIZIONE SINDACALE</b>	anche in caso di disdetta si rischia di continuare a pagare la tessera sindacale per l'intero anno
Art. 37	<b>FONDO BILATERALE</b>	in previsione di licenziamenti ed esuberi
Art. 38	<b>WELFARE</b>	<b>deve essere PUBBLICO</b> # stanziati 8 € al mese per fare cosa ???
Art. 38	<b>SANITÀ INTEGRATIVA</b>	<b>il diritto alla salute non può essere oggetto di trattativa</b> # l'assistenza sanitaria deve essere pubblica
Art. 38	<b>PENSIONE INTEGRATIVA</b>	90 €/anno nel fondo Priamo ( in difficoltà finanziarie - che <b>rende meno di quanto rende il T.F.R. lasciato all' INPS</b> - un regalo alle oo.ss. che gestiscono il fondo ) meglio era mettere i 90 € in busta paga # <b>dal 2017 iscrizione al Fondo Priamo obbligatoria per tutti</b>
Art. 8	<b>PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI</b>	vengono confermate <b>22.000 ore di permessi sindacali retribuiti per i dirigenti nazionali delle oo.ss. firmatarie e viene mantenuto l'attuale monte ore a carico dei delegati aziendali</b>
Art. 39	<b>AUMENTI ECONOMICI</b>	<b>IRRISORI, che non coprono minimamente i 300 € di differenza retributiva media che esiste con gli altri lavoratori europei</b> # i lavoratori con le retribuzioni superiori ai 29.000€ anno, rischiano di perdere il bonus mensile di 80 €
Art. 39	<b>UNA TANTUM</b>	hanno <b>disatteso l'impegno preso a suo tempo</b> - a non firmare più alcuna una tantum e a recuperare interamente gli arretrati contrattuali # con questa nuova una tantum son stati <b>perduti 12.000 € in otto anni di retribuzione tabellare e di adeguamenti delle indennità</b> # ed hanno anche disatteso completamente il recupero del potere d'acquisto del salario # l'una tantum anche in questa occasione non sarà utile al calcolo del TFR e della pensione # pertanto nell'anno <b>2016 si perderanno ulteriori 44,44 €</b> di TFR e relativa rivalutazione per gli anni a segue

Futuri aumenti contrattuali					
Parametro	aumento novembre 2015	aumento luglio 2016	aumento ottobre 2017	una tantum gennaio 2016	una tantum aprile 2016
175	35 € lordi	35 € lordi	30 € lordi	400 € lordi	200 € lordi
158	31,60 € lordi	31,60 € lordi	27,09 € lordi	361,14 € lordi	180,57 € lordi
140	28,00 € lordi	28,00 € lordi	24,00 € lordi	320,00 € lordi	160,00 € lordi

**... ANCHE PER QUANTO RIGUARDA IL PREGRESSO LA SITUAZIONE RISULTA VERAMENTE DISASTROSA:**

triennio 2008/2010							
Anno	aumento mensile parametro 175	reddito annuo su 14 mensilità	montante imponibile TFR	TFR maturato anno in corso% 13,50	rivalutazione TFR 2.75% anno precedente	TFR totale	TOTALE PERDITA SALARIALE
2008	€. 30	€. 420,00	€.420,00	€.31,11			€. 451,11
2009	€. 60	€. 840,00	€. 840,00	€.62,22	€. 0,85	€.94,18	€. 1.323,07
2010	€. 90	€ 1.260,00	€ 1.260,00	€. 191,34	€. 2,59	€. 288,11	€. 2.808,11
triennio 2011/2014							
2011	€. 30	€. 420,00	€.420,00	€.31,11	€. 7,90	€. 334,12	€. 3.562,23
2012	€. 60	€. 840,00	€. 840,00	€.62,22	€.8,11	€.326,29	€. 4.378,30
2013	€. 90	€1.260,00	€ 1.260,00	€. 191,34	€.9,18	€.526,81	€. 6.165,11
biennio 2014/2015							
2014	€. 30	€. 420,00	€.420,00	€.31,11	€.14,50	€.572,40	€. 7.157,51
2015	€. 60	€. 840,00	€. 840,00	€.62,22	€.15,74	€.650,36	€. 9.067,87

*P.S.: Il calcolo si basa su rinnovi contrattuali triennali e inflazione all'1% con aumenti di €. 90 a CCNL con incrementi di €. 30 al par. 175 a partire dal 1 gennaio di ogni anno di vigenza contrattuale.*