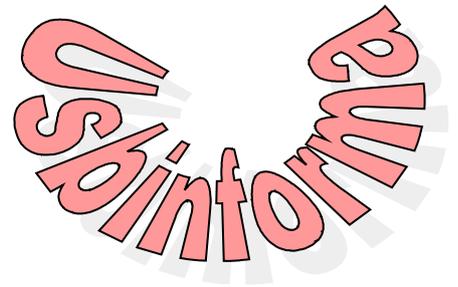




**USB Lavoro Privato  
Trentino**

Sede di Trento: Via Muredei, 6 - 38122 Trento  
Tel: 3458839983 - 3426037092  
Email: [trentino@usb.it](mailto:trentino@usb.it)



# Analisi di un contratto

## Parte 2 (Trasferte, giovani e nuovi assunti)

*Domanda: sei sicuro/a di conoscere il contratto?*

### **Trasferta: c'era una volta....**

*Con il nuovo contratto sparisce L'INDENNITÀ - ne per il viaggio ne per il pasto - per quanti sono comandati in trasferta???*

*Stranamente nelle assemblee su questa voce è calato il silenzio.*

### **Giovani e nuovi assunti:**

*Il testo contrattuale recita:*

“La diversificazione delle condizioni retributive è da considerare strumento necessario ai fini dell'imprescindibile contenimento dei costi - anche mediante un nuovo trattamento retributivo da corrispondere ai lavoratori neo assunti e/o acquisiti ex art. 2112 c.c. - a decorrere dal 01.11.2015.”

*Ora ti chiediamo di riflettere su due fatti:*

**Il primo:** ... anche mediante... Se l'italiano ha un senso **quell'anche** significa che oltre ai giovani si può agire anche sui lavoratori già in forza, cioè sul tuo salario..

Pensaci.... Sulle trasferte lo hanno già fatto..

**Il secondo:** Un contratto che scarica sui nuovi assunti i costi della ristrutturazione non può essere un buon accordo perché introduce discriminazioni fra lavoratori.

**Ma ti sei chiesto chi sono o potrebbero essere i nuovi assunti?**

Non pensi che potrebbe trattarsi di tuo/a figlio/a, tuo/a nipote o il /la tuo/a vicino di casa??

**Per quale motivo il lavoro domenicale e festivo per te vale il 70% mentre per un/una giovane appena assunto/a solo il 30% (meno della metà)?**

Per quale motivo i nuovi assunti non devono avere il superminimo aziendale?

**Perché non devono ricevere il tuo stesso salario se fanno il tuo stesso lavoro?**

Quale colpa hanno questi giovani per dover subire questa umiliazione?

**Ti sei chiesto quale esempio stai dando a tuo/a figlio/a?**

Infine, non ti sorge il dubbio che così l'azienda avrà vita facile nel cancellare per tutti la maggiorazione per lavoro festivo e domenicale?

O di chiedere l'azzeramento del superminimo mensile per tutti?

## **Noi non vediamo grandi conquiste o sbagliamo?**

***Per questo USB NON ha firmato questo scempio,  
perché USB è sarà sempre contro ogni discriminazione.***